

# Servicepunt topsporters helpt ex-sporters op de arbeidsmarkt

15 september 2010

Veel beroepsporters hebben aan het einde van hun sportcarrière moeite om de overstap te maken naar de arbeidsmarkt. Speciaal voor deze groep is het servicepunt topsporters opgericht. Het servicepunt, een initiatief UWV Werkbedrijf en de vakbond NL Sporters, TopSportSelect, Werkgeversorganisatie in de Sport en VVCS, is door Tom van 't Hek, oud-hockeyer, dinsdag 14 september officieel geopend.

Het servicepunt topsporters is gevestigd in het Werkplein in Heerenveen. De werkcoaches begrijpen wat (oud-)topsporters beweegt en begeleiden hen om hun weg op de arbeidsmarkt te vinden. Dat gebeurt door het geven van adviezen over bijscholing, het regelen van stages en het maken van competentieanalyses. Ook legt het servicepunt contacten met werkgevers die op zoek zijn naar mensen met unieke vaardigheden en een bijzondere uitstraling, die voor meerwaarde voor hun onderneming kunnen zorgen.

Nederland telt circa 5.000 beroepssporters, van wie er zo'n 800 tot de absolute top behoren. Jaarlijks stromen ongeveer 400 beroepssporters uit, van wie de helft op eigen kracht een baan vindt of ondersteuning krijgt van NOC\*NSF en Randstad via 'Goud op de Werkvloer'. Het servicepunt werkt aanvullend op deze bestaande diensten en zoekt actief de samenwerking.

Naar schatting 200 tot 250 ex-sporters zullen een steun in de rug kunnen gebruiken van het servicepunt topsporters. Het gaat om mensen die vaak al op jonge leeftijd alles opzij hebben gezet voor de sport. Daardoor hebben ze vaak niet de juiste diploma's of werkervaring. André Timmermans van UWV WERKbedrijf legt uit: "Wij bieden ex-topsporters een polsstok om over een voor hen onbekende horde te springen. Ze waren altijd gewend vooraan te staan in hun sport, nu worden ze plotseling geconfronteerd met de nieuwe uitdaging van het vinden van een geschikte baan. De doelen worden anders, wat blijft is de wil om te winnen en die kracht en discipline kunnen veel werkgevers natuurlijk goed benutten. Maar dan moet er soms wat onconventioneel worden omgegaan met diplomering, vakkennis of werkervaring."

## **Eerste match een feit**

Eén van de sporters is oud-shorttracker Knut Alsemgeest (30). Hij is als eerste door het servicepunt topsporters bemiddeld naar een reguliere baan in een bedrijf dat 'het Nieuwe Werken' bevordert. Alsemgeest gaat zich bij zijn nieuwe werkgever bezighouden met social media, gaat blogs schrijven, twitteren en workshops geven, waarbij hij zijn visie geeft als sportcoach op het bedrijfsleven. "Het servicepunt topsporters heeft mij met de directeur in contact gebracht en samen zijn we tot een 'match' gekomen die aansloot bij de bedrijfsdoelstellingen en bij mijn interesses en vaardigheden. Ik heb geen sollicitatiebrief hoeven schrijven, maar kon in een gesprek mijn ambities uitleggen. Dat is van absolute meerwaarde geweest", aldus Alsemgeest. "Topsporters leven lange tijd in een cocon. Dat ze na hun sportcarrière een duwtje in de rug krijgen is heel prettig. En nodig."



*Knut Alsemgeest en Tom van 't Hek bij de opening*



### **'Topsporters leven jarenlang in een coconnetje'**

‘Vanaf mijn vierde sta ik op de schaats, op mijn negende koos ik voor shorttrack. Ik werd een aantal keer Nederlands Kampioen, draaide internationaal leuk mee en was met mijn team jarenlang Nationaal recordhouder op de ploegenachtervolging. Toen we ons in 2002 niet wisten te plaatsen voor de Olympische Spelen in Salt Lake City, verdween mijn motivatie. Ik stopte, ging sporteconomie studeren en had zowel tijdens als na mijn studie diverse banen. Ik vond meestal snel een baan, omdat het schrijven van sollicitatiebrieven me goed afging. Toch zat ik elke keer niet op mijn plek. Bovendien bleef het schaatsen kriebelen. Vooral het gevoel “wat als ik nog een keer...” bleef aan me knagen.

Uiteindelijk hakte ik de knoop door: ik gaf alles op om nog eenmaal voor die ene droom te gaan – deelname aan de Olympische Spelen in Vancouver. Ik kwam heel ver, verbeterde mezelf op alle fronten. Maar weer was het niet genoeg. Ik wist me niet te plaatsen en stopte definitief. Nu echter wel met een voldaan gevoel.

Bovendien bleef ik actief binnen de schaatssport; ik vond het zonde om 25 jaar kennis van het schaatsen zomaar weg te gooien. Ik haalde mijn International Master in Coaching-diploma en ging als hoofdtrainer/coach aan de slag binnen de Gewestelijke selectie shorttrack in Zuid Holland. Als coach wil ik toonaangevend zijn in talentontwikkeling en begeleiding van topsporters. Ik stimuleer keuzes en het nemen van verantwoordelijkheid.

Van het coachen alleen kan ik nog niet leven, daarom moest ik op zoek naar een baan ernaast. Ik kwam in contact met Annemarie Heuvel van het net opgestarte UWV Servicepunt

Topsporters. Vanaf het eerste gesprek was dat meteen heel prettig. Omdat Annemarie zelf topsporter is geweest - ze heeft op hoog niveau gewaterpoloot - spreekt ze dezelfde taal. Bovendien heeft ze, samen met UWV, een enorm netwerk, en kan ze mensen goed inschatten.

Ze liet me kennismaken met directeur/eigenaar Roland Hameeteman van e-office, een bedrijf dat adviseert over en technisch ondersteunt bij het Nieuwe Werken. We hadden direct een klik. Niet veel later kreeg ik een contract voor twintig uur aangeboden, dat perfect aansluit bij mijn werk als coach. Voor e-office ga ik me bezig houden met de Social Media zoals bloggen, twitteren en ga ik workshops geven. Daarin leg ik uit wat coachen in de topsport en in het bedrijfsleven met elkaar gemeen hebben.

Ik vind het Servicepunt Topsporters een goed initiatief. Topsporters leven jarenlang in een coconnetje, ze steken al hun tijd en geld in de sport. Het is prettig dat mensen zoals ik een duwtje in de rug krijgen als dat nodig is. Ik hoop wel dat de doelgroep zich niet laat afschrikken door het feit dat het topsportloket een UWV-initiatief is. Aanvankelijk was ook ik veel te trots voor steun van UWV. Ik ging nog liever paprika's plukken dan mijn hand ophouden.'